

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

z dnia ..... 2017 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) oraz

uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Dwór Gdański.

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 2. 1.** Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Nowy Dwór Gdański z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Dwór Gdański.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o której mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust. 1,
- 3) placówce - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny,
- 4) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Burmistrza Nowego Dworu Gdańskiego,
- 5) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Nowego Dworu Gdańskiego.

**Rozdział 2.**  
**Sposób podziału środków**

**§ 3.** W budżecie Gminy Nowy Dwór Gdański tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% ich planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że :

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

**Rozdział 3.**  
**Wysokość nagród**

**§ 4. 1.** Wysokość nagrody Burmistrza ustala się w kwocie nie mniejszej niż 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 3 pkt 2 i nie wyższej niż nagroda kuratora oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości nie mniejszej niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 3 pkt 1 i nie wyższej niż nagroda burmistrza.

## **Rozdział 4.**

### **Kryteria przyznawania nagród nauczycielom**

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielowi za szczególne oraz wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Nagroda burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który posiada 3-letni staż pracy, w tym co najmniej 1 rok pracy w placówce, posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej nie starszą niż 5 lat oraz spełnia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 5 pkt 1-3.

2. Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów placówek, będącej podstawą przyznania nagród oprócz kryteriów § 6 stosuje się odpowiednio kryteria zapisane w § 5 ust. 5 pkt 1-3.

3. Nagrody mogą być przyznane, jeśli osoby wskazane w ust. 2 spełniają co najmniej 3 kryteria wymienione § 5 ust. 5 pkt 1-3 oraz co najmniej 3 kryteria wymienione w § 6.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada 3-letni staż pracy, w tym co najmniej 1 rok pracy w placówce, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej nie starszą niż 5 lat oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 5 pkt 1-3.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielowi nagrody:

#### **1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

- a) uczniowie osiągają wysokie wyniki (wyższe od średniej wyników powiatu nowodworskiego) w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach/egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) uczniowie zostali laureatami lub finalistami olimpiad przedmiotowych organizowanych przez organ nadzoru pedagogicznego,
- c) uczniowie zajęli I-III miejsca w innych konkursach niż mowa w lit. b, przeglądach, zawodach, festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami, którzy mają trudności w nauce,
- e) osiąga bardzo dobre wyniki pracy w zakresie swoich kwalifikacji,
- f) zorganizował i zrealizował co najmniej 3 imprezy ogólnoszkolne o walorach poznawczych i wychowawczych, np. sesje popularnonaukowe, kilkuetapowe konkursy, imprezy kulturalne, sportowe, wypoczynkowe,
- g) w wyniku pracy nastąpiły pozytywne zmiany w zespole klasowym (grupie wychowawczej, kole zainteresowań) pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów (wychowanków) w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznej, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych,
- h) prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w szkole, organizacji młodzieżowej, w klasie (grupie), np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych,
- i) jest autorem publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności dotyczących pracy dydaktyczno-wychowawczej.

#### **2) w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzący z rodzin ubogich lub patologicznych, udziela pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożeniem niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,

- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami pozarządowymi i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania przejawom patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogicznych dla rodziców,
- e) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę.

**3) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:**

- a) wyróżnia się w zakresie doskonalenia warsztatu pracy,
- b) jest autorem rozkładów materiału i scenariuszy lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania,
- c) opracował autorski program nauczania i wychowania,
- d) aktywnie pomaga w adaptacji zawodowej nauczycieli, którzy rozpoczynają pracę w zawodzie nauczyciela,
- e) kieruje zespołem samokształceniowym, prowadzi lekcje koleżeńskie i pokazowe,
- f) współpracuje z uczelniami i ośrodkami metodycznymi.

**Rozdział 5.**

**Kryteria przyznawania nagród nauczycielom pełniącym funkcję dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej**

**§ 6. Za szczególne kryteria przyznawania nagród nauczycielom pełniącym funkcję dyrektora, wicedyrektora uznaje się:**

- 1) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach/egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- 2) osiągnięcie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) aktywizowanie uczniów placówki poprzez organizację zajęć w okresie przerw od zajęć dydaktyczno-wychowawczych (w czasie ferii zimowych i wycieczki letniej),
- 4) dbanie o rozwój bazy dydaktycznej placówki,
- 5) współpracę z instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i innymi instytucjami wspierającymi działalność edukacyjno-wychowawczą,
- 6) uzyskanie dobrych wyników ewaluacji zewnętrznej dokonanej przez organ nadzoru pedagogicznego,
- 7) udział przedstawicieli placówki w wydarzeniach patriotycznych, regionalnych, samorządowych organizowanych na terenie gminy,
- 8) wykazanie się szczególną dbałością w zakresie prowadzenia gospodarki finansowej placówki,
- 9) dbałość o bezpieczeństwo uczniów/wychowanków placówki.

**Rozdział 6.**

**Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody**

**§ 7. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:**

- 1) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców (rada szkoły),
  - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
- 2) dla dyrektora szkoły:
  - a) przedstawiciel Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za Gminę Nowy Dwór Gdański,
  - b) rada pedagogiczna,

c) rada rodziców (rada szkoły).

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców (rada szkoły).

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 30 września każdego roku odpowiednio:

- 1) o nagrodę burmistrza do Urzędu Miejskiego w Nowym Dworze Gdańskim,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza składane przez dyrektora placówki, radę rodziców (radę szkoły) wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

## **Rozdział 7. Tryb przyznawania nagród**

**§ 8.** 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa § 3 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa § 3 pkt 2 – burmistrz.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać burmistrz.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje się do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pisemne potwierdzenie, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

**§ 9.** Traci moc Uchwała Nr 83/IX/2015 Rady Miejskiej w Nowym Dworze Gdańskim z dnia 10 września 2015 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowego Dworu Gdańskiego.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

**Wojciech Krawczyk**



	<i>§ 6 Regulaminu przyznawania Nagrody Burmistrza - dot. dyrektorów i wicedyrektorów</i>	
13.	Data zaopiniowania wniosku przez Radę Pedagogiczną:	
14.	Podpis wnioskodawcy	

**\* niepotrzebne skreślić**

## **UZASADNIENIE**

Zgodnie z Kartą Nauczyciela art.49 ust.1 pkt.1 oraz ust.2 w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych placówki, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Nagrody te przyznaje organ prowadzący oraz dyrektorzy placówek oświatowych. Nagrody mają charakter uznaniowy, a kryteria i tryb ich przyznawania określa organ prowadzący placówki oświatowe. Niniejsza uchwała została opiniowana przez związki zawodowe.