

**Zarządzenie 34**  
**Burmistrza Nowego Dworu Gdańskiego**  
**z dnia 30 grudnia 2014 roku**

zmieniające w sprawie Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego  
w Nowym Dworze Gdańskim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 1202 z późn.zm) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Nowym Dworze Gdańskim przyjętym Zarządzeniem Nr 475 Burmistrza Nowego Dworu Gdańskiego z dnia 9 czerwca 2009 roku ( z późn.zm) „Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego” o których mowa w § 4 otrzymuje brzmienie:

**I. TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1.100-1.450
II	1.120-1.500
III	1.140-1.560
IV	1.160-1.630
V	1.180-1.700
VI	1.200-1.850
VII	1.250-2.000
VIII	1.300-2.150
IX	1.350-2.300
X	1.400-2.450
XI	1.450-2.600
XII	1.500-2.800
XIII	1.600-3.000
XIV	1.700-3.300
XV	1.800-3.600
XVI	1.900-3.900
XVII	2.000-4.300
XVIII	2.200-4.700
XIX	2.400-5.100
XX	2.600-6.000

§ 2.

§ 7 otrzymuje brzmienie:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się na dany rok kalendarzowy fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Fundusz nagród ustala się w wysokości 5% planowanego funduszu płac zatrudnionych pracowników.
3. Do puli funduszu nagród wlicza się część środków należnych Gminie z tytułu wynagrodzenia za realizację zadania zleconego w zakresie zwrotu podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego. Kwotę corocznie ustala Burmistrz po dokonaniu odliczenia kosztów związanych z realizacją w/w zadania.
4. Burmistrz może przyznać uznaniowe wyróżnienia finansowe, wypłacane w następujących terminach:
  - a) w miesiącu lutym, maju, sierpniu i listopadzie po 25% funduszu nagród
  - b) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej- w dowolnym okresie roku;
  - c) na koniec roku kalendarzowego (z zaoszczędzonego funduszu płac).Kwoty te nie są uwzględniane do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.
5. Warunkiem przyznania nagrody jest przepracowanie minimum 1 roku w Urzędzie Miejskim.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz może przyznać nagrodę pracownikowi, który nie spełnia ww. wymogu.
7. Burmistrz określa limit nagród dla poszczególnych referatów oraz przyznaje nagrody Kierownikom Referatów i osobom zatrudnionym na samodzielnych stanowiskach pracy.
8. Burmistrz może przyznać nagrodę specjalną za szczególne osiągnięcia w pracy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ  
*mgr inż. Marek Michalski*